

COMUNE DI VICALVI

Provincia di Frosinone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

VERBALE DI RETTIFICA DELEGAZIONE TRATTANTE PER L'ANNO 2019

In data 10/09/2019 alle ore 17.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Vicalvi, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale.

Sono presenti:

- 1) Dott.ssa Arianna PAGANI- Segretario comunale –
- 2) Longo Antonio- Resp. Area Tecnica-
- 3) Lecce Alessandra - Responsabile dell'area Econ/Finanziaria
- 4) Iadipaolo Gabriella- Responsabile dell'area amministrativa
- 5) Arpino Cesidio- Rappr. sindacale C.S.A.
- 6) Raffaele Ercoli - Rappr. sindacale C.I.S.L. –F.P.
- 7) Giancarlo Cenciarelli – Rapp. Sindacale - CGIL F.P.
- 8) R.S.U.: Giannandrea Luca

- Le parti- dopo aver verificato il precedente accordo datato 02/07/2019, e preso atto che per mero errore materiale veniva riportato dalla descrizione di assegnazione delle risorse ex art. 16, comma 2 CCNL 21/05/2018, P.E.O 2019, l'importo di € 2.500,00, così come era stato previsto per l'anno 2018,(somma prevista per n. 7 mensilità, con decorrenza da giugno a dicembre 2018, non più assegnata)- concordano che la cifra effettiva e corretta da accantonare per le PEO 2019 è pari ad € 3.200,00.

Si specifica altresì che la cifra indicata pari ad € 3.200,00, debba riferirsi alle 12 mensilità del corrente anno oltre la 13° come per Legge.

Alla luce di quanto suddetto, si conferma il totale del Fondo da contrattare:

A) TOTALE FONDO STABILE DISPONIBILE PER L'ANNO 2019 – EURO 16.682,13

Vanno aggiunti alla suddetta somma, le seguenti risorse variabili: 3.700,52

B) TOTALE FONDO DA CONTRATTARE € 20.382,65

CSA Giudiceleone

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse: UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2019

<u>DESCRIZIONE</u>	<u>IMPORTI</u>
Art. 16, comma 2 CCNL21/05/2018 P.E.O./2019	<u>3.200,00</u>
Art. 68, comma 2, lett. a9 e b) CCNL 21/05/2018- produttività- valutazione	
Art. 70 bis ccnl 21/05/2018- indennità di condizioni di lavoro - rischio e disagio, - € 4,00 giornaliera; - maneggio valori - 1,50 giornaliera; - indennità vigilanza- 2,00 giornaliera	
Art. 70 quinquies ccnl 21/05/2018- compensi per specifiche Responsabilità: €1.100,00 per cat. B - € 1600,00 cat. C- € 2.100,00 Cat. D;	
Art. 24 ccnl 21/05/2018 - Reperibilità- € 1.000,00;	

Per tutto quanto non espressamente rettificato nel presente verbale, si fa riferimento a quanto siglato dalle parti in data 02.07.2019.

VICALVI, lì 10/09/2019

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente _____

Componente _____

Componente _____

Componente _____

Componente _____

Rappr. R.S.U. : _____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Rapp.CSA _____

Rapp.CISL.FP _____

Rapp.CGIL. FP _____

